

# Professional Excellence on Time.

Interim Manager helfen Kosten zu senken, Prozesse zu beschleunigen und Leadership neu zu definieren. Für KMU's und grosse Unternehmen.

Drei provokative Thesen. Aufgezeigt von Daniel Brüngger, Vorstands-Mitglied DSIM

Der DSIM vereinigt als Dachverband Schweizer Interim Manager zahlreiche Spezialistinnen und Spezialisten aus den unterschiedlichsten Branchen. Interim ManagerInnen sind hochprofessionelle und anerkannte Experten in ihrem Fachgebiet. Die folgenden drei Kern-Aspekte vereinen alle unsere Mitglieder, was letztlich zu vollster Zufriedenheit und höchster Akzeptanz bei Kunden führt.

**DSIM** Dachverband Schweizer Interim Manager



## Interim Manager helfen Kosten zu senken.

Interim Manager (IM) arbeiten auf eigene Rechnung, sie bezahlen ihre Sozialversicherungs-Abgaben selber und auch bei Krankheit oder Unfall entstehen dem Kunden keine Kosten. Sie arbeiten auf Projekten, welche mit den Auftraggebern abgestimmt sind und fokussieren sich auf deren erfolgreiche Umsetzung. Die Kosten sind von vornherein kalkulierbar und werden vor Beginn verhandelt.

Je nach Grösse des Projektes oder Unternehmens, kann das Pensum variieren. Das Angebot von flexiblen Pensen ist individuell und reicht von 20% bis 100%. Dank solchen Modellen können auch kleinere und mittelgrosse Unternehmen ausgewiesene und schwer zu findende Spezialisten in Projekte einbeziehen, ohne dafür ausufernde Saläre bezahlen zu müssen. Zudem kann der zeitliche Einsatz auf das Projekt nach Belieben beschränkt sein.

Weil Interim Manager in der Regel eine Linien-Funktion bekleiden, legen sie den Fokus der Finanzen – anders als Freelancer oder Berater – auf die Bedürfnisse des Unternehmens und nicht auf das eigene Honorar.



## Prozesse werden durch den Einsatz von Interim Managern beschleunigt.

In der Regel definieren Sie mit ihrem neuen Interim Manager klare Ziele und stecken gleichzeitig den Projektrahmen ab. Er oder sie werden in der Folge methodisch an der

Zielerreichung arbeiten und möglichst wenig bis gar keine Zeit für «Nebenschauplätze» aufwenden. Weil IMs am Erfolg ihrer Projekte und Aufgaben gemessen werden, motivieren sie ihre Projektmitarbeiter und andere Stakeholders in diesen Projekten immer wieder neu und optimieren dadurch auch Arbeitsprozesse und -abläufe.

So entsteht wenig Leerlauf und ein hoher Taktschlag bei der täglichen Arbeit. Das fördert letztlich, dass Projekte und Arbeiten schneller realisiert werden.



## Leadership neu definieren, dank dem Einsatz von Interim ManagerInnen:

Heide Henauer, Vizepräsidentin DSIM und verantwortliche für das Ressort «Human Resources» bringt es auf den Punkt: «Interim Manager kommen um wieder zu gehen».

Egal ob Interim Manager 5 Monate oder zwei Jahre, zu 30% oder zu 100% engagiert sind, sie verlassen das Unternehmen nach erfolgreich getaner Arbeit, um sich neuen Herausforderungen zu stellen. Das bedeutet auch, dass IMs das Know-how, die Erfahrung, das Leadership und die spezifischen Erkenntnisse aus anderen Unternehmen in ihre Entscheidungsfindung einfließen lassen können.

Interim Manager verstricken sich nicht in interne Machtkämpfe um Hierarchien oder Positionen. Und das hat klare Vorteile. Transparente, offene und sachliche Kritik liegt in der DNA von Interim Managern. Da sie nichts zu befürchten haben und sich

ausserhalb von internen Machtkämpfen entfalten, können sie rasch und offen den Finger auf den wunden Punkt legen. Dies führt zu einer vermehrt konstruktiven Diskussion über potentielle und offensichtliche Schwachstellen im Unternehmen und helfen dem involvierten Management, rasch einzugreifen und Verbesserungen anzugehen.

Natürlich gibt es daneben noch zahlreiche, weitere überzeugende Gründe, welche für den Einsatz von Interim Managern bei kleinen, mittelgrossen und grossen Unternehmen sprechen. Wir würden uns freuen, wenn wir Ihnen eine hochwirksame und individuelle Lösung für Ihr spezifisches Problem aufzeigen dürfen. **Interim Management ist ein innovatives und modernes Arbeitsmodell in den unterschiedlichsten Branchen.** Lassen Sie sich davon überzeugen und sprechen Sie mit uns über einen möglichen Einsatz in Ihrer Firma.



Besuchen Sie uns am **1. Oktober an der Business Innovation Week im Werkplatz Oerlikon** oder senden Sie uns ihre Nachricht an [info@dsim.ch](mailto:info@dsim.ch)