

Bei Anruf Koffer packen

Sie kommen für wenige Monate in eine Firma und sind meistens nicht sehr beliebt: Manager auf Zeit

Hans-Peter Lüthi* über das schlechte Image der Interimsmanager und die erfreulichen Zukunftsperspektiven für diesen nicht ganz einfachen Job.

VON KARIN KOFLER

Herr Lüthi, was sind die wichtigsten Eigenschaften, die ein Interimsmanager haben muss?

Er sollte absolut loyal, kommunikativ, durchsetzungsfähig und ergebnisorientiert sein. Und natürlich muss er äusserst flexibel sein, denn meistens wollen die Auftraggeber, dass die gesuchte Person sofort verfügbar ist. Oft geht es dabei auch um Auslandsinsätze.

Also eine eher familienfeindliche Tätigkeit?

So würde ich es nicht ausdrücken. Aber es ist unabdingbar, dass die Familie hinter einem steht, wenn man sich für diese Tätigkeit entscheidet. Das sagen wir auch den Managern, die sich für eine Mitgliedschaft in unserem Verband interessieren. Für ihre Flexibilität werden sie gut bezahlt.

Wie gut denn?

Die Tagesansätze liegen bei 1500 bis 2500 Franken – je nach Aufgabenstellung und Verantwortung.

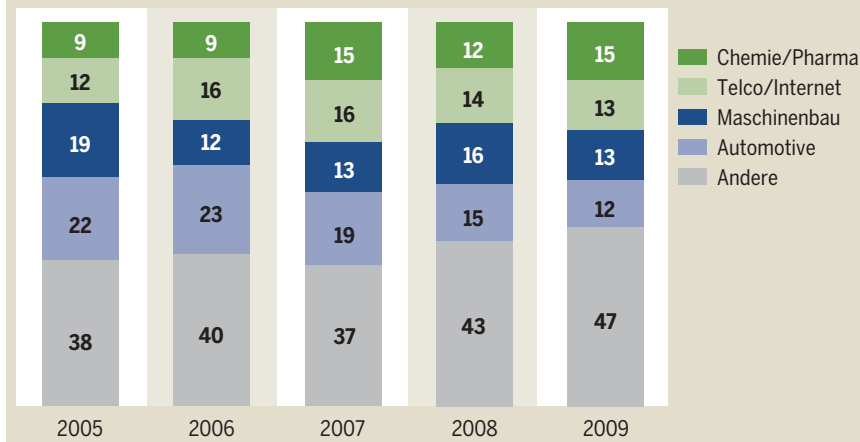
Mit welchen Schwierigkeiten hat ein Interimsmanager typischerweise zu kämpfen?

Er muss erstens damit leben, dass der Auftrag auf dem Papier stets anders aussieht als in der Realität. Und zweitens wird ihm nie die ganze Wahrheit erzählt. Das Wichtigste ist deshalb, dass er sich ein eigenes Bild von der Situation in der Firma macht und dann zügig handelt. Sonst wird seine Autorität rasch infrage gestellt.

Wenn Angestellte einen Chef auf Zeit

WO DIE MANAGER AUF ZEIT IM EINSATZ SIND

Marktanteile der Interims-Branchen in Prozent*



*Zahlen aus Deutschland, die auch für die Schweiz gelten

Quelle: AIMP

Grafik: Sonntag/Barbara Adank



Hans-Peter Lüthi, Präsident des Verbandes der Interimsmanager.

bekommen, fürchten sie meist Schlimmes. Sie wissen, dass solche Mandate oft mit einem Stellenabbau verbunden sind.

Leider wird der Interimsmanager primär als Sanierer wahrgenommen. Unser Berufsstand hat daher nicht das beste Image. In der Realität machen Sanierungen den kleinsten Teil unserer Aufträge

aus, aber sie sind halt sehr öffentlichkeitswirksam, wie man ja auch am Beispiel UBS sieht.

Oswald Grübel bestätigt also das Klischee des «harten Hundes», der kommt, um aufzuräumen?

Er zeigt einfach nur eine Seite unseres Geschäftes. Wir werden weit häufiger gerufen, um zukunftsweisende Projekte zu leiten, neue Märkte aufzubauen oder beispielsweise auch um Firmen bei der Nachfolgelösung für Führungspositionen zu helfen. Das wollen wir künftig auch besser nach aussen transportieren.

Wie wollen Sie das Image Ihres Berufsstandes aufpolieren?

Indem wir Aufklärung über unser Tätigkeitsgebiet betreiben. Auch selektionieren wir unsere Mitglieder streng. Wir sind kein Auffangbecken für gescheiterte Führungskräfte, die sich in der Not fürs Interimsmanagement entscheiden. Deshalb führen wir mit jedem interes-

sierten Mitglied ein ausführliches Gespräch. Da merken wir, ob jemand die richtigen Motive und Qualifikationen mitbringt für den Job.

Gescheiterte Führungskräfte machen sich ja typischerweise als Berater selbstständig.

Und entwerfen primär Konzepte, die sie dann nicht umsetzen müssen. Unsere Rolle ist eine aktivere. Wir analysieren zwar auch, stehen in der betreffenden Firma aber länger in der Verantwortung.

Der Verband der deutschen Interims-Dienstleister vermeldete für 2009 einen Auftragseinbruch von 22 Prozent. Wie läuft das Geschäft in der Schweiz?

In Deutschland lag die Auslastung der Interimsmanager 2009 bei durchschnittlich 120 Tagen – fast 50 Prozent weniger als zu Boomzeiten. Das gilt in etwa auch für die Schweiz. 2010 dürfte harzig bleiben. Dennoch sind die mittel- bis langfristigen Perspektiven gut für unseren Job.

Was stimmt Sie so zuversichtlich?

Zum einen setzen die Unternehmen immer stärker auf Projektmanagement. Dafür wird gezielt und für kurze Zeit Managementwissen eingekauft. Zum andern verändern sich die Berufsbiografien. Junge Leute peilen nicht mehr a priori eine lineare Karriere an, sondern denken in Aufgaben. Interimsmanagement öffnet ihnen in dieser Hinsicht tolle Möglichkeiten. Sie haben in kurzer Zeit Einblick in verschiedenste Branchen und Tätigkeiten im In- und Ausland.

*Hans-Peter Lüthi ist Präsident des Dachverbands Schweizer Interimsmanager (DSIM), der vor drei Jahren gegründet wurde und derzeit 120 Mitglieder zählt. Schätzungen gehen davon aus, dass es in der Schweiz 4000 bis 6000 Interimsmanager gibt. Sie arbeiten in der Regel im Auftragsverhältnis.

S&P Stier & Partner
Luzern · Zug · Zofingen 062 752 6633

INGENIEURE & INFORMATIKER

Martin Ryser
Zofingen

Personalgewinnung...
Stellenvermittlung...
Personalentwicklung...
Laufbahnberatung...

...ist VERTRAUENSACHE

Mehr unter www.s-p.ch

Handelschule KV Aarau
www.hkvaarau.ch
Handelschule KV Aarau, Erwachsenenbildung, Bahnhofstrasse 46, 5001 Aarau

WISSEN MACHT SPASS

ABB Technikerschule, Baden
Höhere Fachschule HF
für eidg. anerkannte Bildungsgänge

Lust auf Bildung?
Lust auf Erfolg?
Infoabend 5. Mai 18.15 Uhr
www.abbt.ch

Modern, erfolgreich und persönlich will die Spirig Pharma AG in der Entwicklung, der Produktion und der Vermarktung von innovativen Medikamenten und hochwertigen Dermokosmetika führend bleiben. **Deshalb suchen wir Sie als:**

Laborant Galenik F & E (m/w)

Wir zählen auf qualifizierte Teamplayer, die Verantwortung als Mission verstehen: Es erwarten Sie spannende und vielseitige Projekte in der Entwicklung und Prüfung von neuen pharmazeutischen und dermokosmetischen Produkten. Dabei handelt es sich um halbstarke Formulierungen wie Salben, Lotionen und Cremes. Sie erarbeiten Formulierungsvorschläge und Herstellvorschriften, führen weitgehend selbständig Versuche zur galenisch-physikalischen Charakterisierung durch und dokumentieren Ihre Arbeiten nach branchenüblichen GMP-Richtlinien. Das Formulierungsscreening auf Handversuchsniveau, das Upscaling im Labormassstab bis 10 kg und das Herstellen von Klinikchargen unter GMP-Bedingungen runden Ihr Aufgabengebiet ab.

Für diese anspruchsvolle Aufgabe ist eine abgeschlossene Berufslehre als Chemielaborant – bevorzugt mit Fachrichtung Galenik – Voraussetzung. Idealerweise bringen Sie bereits praktische Kenntnisse aus der Pharma- oder Kosmetikindustrie mit. Sie betrachten es als persönliche Herausforderung, Ihre natürliche Neugierde in die Entwicklung neuer Präparate einzubringen und sind exaktes und sauberes Arbeiten gewohnt. MS-Office, Datenbanken und laborübliche Anwendersoftware sind Ihnen nicht fremd. Ihre Fähigkeiten als Teamplayer beweisen Sie uns in der täglichen Arbeit in kleinen Projektteams.

spirig

Sandra Oesch, Stellvertreterin Leiter Human Resources, freut sich jetzt auf Ihre Bewerbung unter: Spirig Pharma AG, Postfach 111, 4622 Egerkingen. Sie steht Ihnen auch für Ihre Rückfragen unter Telefon 062 387 88 96 oder sandra.oesch@spirig.ch gerne zur Verfügung.

Alles weitere über uns, erfahren Sie natürlich auch im Internet unter: www.spirig.ch



Die MTR Tief- und Rückbau AG mit Sitz in Pratteln/BL beschäftigt rund 30 Mitarbeitende. Sie gehört zur schweizweit tätigen FLAG-Gruppe mit 200 Mitarbeitenden. Recycling, Entsorgung, Transporte, Erd- und Rückbauten sind das Kerngeschäft dieser Firmengruppe. www.flag.ch

Umweltverträgliche Entsorgung, hohe Materialwiederverwertung und schonender Umgang mit wertvollen Ressourcen gehören zu den innovativen Leistungen dieser seit 1924 erfolgreich tätigen Unternehmung. Wir suchen zur weiteren Entwicklung eine

Unternehmer-Persönlichkeit zum Aufbau des Geschäftsbereiches in Pratteln als

Leiter Altlastensanierung

Bauingenieur, Baumeister, Bauführer, Geologe
Erfahrungsfeld: Altlastensanierung, Tiefbau, Rückbau, Abbruch, Entkernung, Entsorgung

Ihre Aufgaben: Die Einarbeitung in Ihr eigentliches Arbeitsfeld erfolgt über die Mitarbeit im Tiefbau, Rückbau, Abbruch und der Entkernung, wo Sie wertvolle Erfahrungen sammeln. Daraus leiten Sie Ihr eigenes Geschäft ab und spezialisieren sich dann mit einem Team in der Altlastensanierung. Schritt für Schritt erarbeiten Sie sich die notwendigen Kompetenzen, entwickeln neue Geschäftsmöglichkeiten und erstellen eine gefragte Marktleistung. Sie beraten Kunden, akquirieren den Auftrag erstellen das Angebot, leiten die Ausführung und betreuen den Auftrag bis zum Abschluss.

Ihr Profil: Sie sind dipl. Bauingenieur, Baumeister, Bauführer oder Geologe mit ausgeprägtem unternehmerischem Flair. Sie haben den Willen und die Fähigkeit, innovative Produkte und Leistungen zu schaffen und sie im Markt anzubieten und umzusetzen. Sie sind eine analytische Persönlichkeit mit Stärken in der Organisation, im Verhandeln und Führen. Sie arbeiten lösungsorientiert, vorausschauend und beharrlich.

Das Angebot: Wir offerieren Ihnen eine attraktive Stelle mit viel Selbständigkeit und Verantwortung in einem Tätigkeitsfeld, in das Sie sich in zwei Etappen einarbeiten können. Dabei nehmen Sie an gezielten Weiterbildungsprogrammen teil. Und Sie profitieren von einem soliden, eigenfinanzierten Unternehmen mit langfristigen Perspektiven, das Ihnen eine erstklassige Technik und eine moderne Infrastruktur zur Verfügung stellt. Bei Eignung bietet sich Ihnen zudem die Möglichkeit, in rund fünf Jahren die Geschäftsführung zu übernehmen.

Möchten Sie mehr über dieses spannende Unternehmen erfahren? Rufen Sie uns an und senden Sie vorab Ihren Lebenslauf per E-Mail an a.schranner@bluewin.ch oder per Post an die Adresse in Rheinfelden. Ihre Daten werden vertraulich behandelt.

AndreASchranner
Unternehmens- und Kaderberatung

Andreas Schranner – CH-4310 Rheinfelden – Bahnhofstrasse – Postfach 245
Telefon ++41 (0)61 831 03 85 – E-Mail: a.schranner@bluewin.ch – www.as-u.ch
Büro CH-8034 Zürich – Seefeldstrasse – Postfach 1079 – Telefon ++41 (0)43 819 33 30

AS im Finden kompetenter Fach- und Führungskräfte